

Instituto de Previdência dos Municipípios de Catanduva
Lei Complementar n.º 127 de 24.09.1999

Relatório de acompanhamento do Plano de Ação - 2024/2025

Em conformidade ao Pró-Gestão, a Diretoria Executiva do IPMC, apresenta o relatório de acompanhamento das metas contidas no plano de ação 2024/2025, conforme abaixo:

1. Acompanhamento Sistemático das Aplicações Financeiras
Situação atual: Em andamento.
Obs. Em 2024, o retorno de 10,10% da carteira versus a meta atuarial de 10,03% garantiu a bonificação de 0,15% no cálculo atuarial de 2026, algo muito importante para o equilíbrio dos resultados no decorrer dos próximos anos para o RPPS.
2. Certificação dos Conselheiros
Situação atual: Meta cumprida.
Obs. Todos os conselheiros obtiveram a certificação exigida, dentro do prazo estabelecido.
3. Gestão Atuarial
Situação Atual: Meta cumprida.
Obs. A avaliação atuarial de 2024 foi apresentada em 21/02/2025 e o DRRA foi enviado ao Ministério da Previdência antes do prazo estabelecido.
4. Desenvolvimento da Política de Investimentos e entrega do DPIN
Situação atual: Meta cumprida.
Obs. Documentos aprovados e entregues dentro do prazo.
5. Recadastramento Anual de Segurados, Aposentados e Pensionistas
Situação atual: Em andamento.
Obs. O recadastramento dos Aposentados e Pensionistas foi realizando de acordo com o mês de aniversário dos segurados e foi atingida a meta em todos os meses de 2024, ação que é contínua. Quanto aos servidores ativos, em apenas 60 dias foi atingido o recenseamento de 50% dos segurados, ação que será retomada a partir de fevereiro de 2025 para o atingimento da meta até 30/06/2024.
6. Aperfeiçoamento Profissional dos Servidores
Situação atual: em andamento.
Obs. Foram ofertados aos interessados diversos cursos online e presenciais, como também a participação em congressos. Para 2025, o IPMC pretende incentivar a presença nos eventos, garantindo a presença de até 4 (quatro) servidores por evento,

Instituto de Previdência dos Municipiários de Catanduva

Lei Complementar n.º 127 de 24.09.1999

com a rotatividade dos participantes para que todos os servidores participem de ao menos uma atividade no ano.

7. Desenvolvimento de Programas de Educação Previdenciária.
Situação atual: não iniciado.
Obs. O projeto está em fase de planejamento, coleta de orçamentos e em busca de parcerias/patrocinio para o coffee-break.
8. Fortalecimento das Parcerias com Instituições de Ensino em Pesquisa
Situação atual: não iniciado.
Obs. Estamos aguardando as etapas da reforma do prédio para conseguir alocar melhor os recursos humanos.
9. Realização de Pesquisas de Satisfação com os Segurados
Situação atual: não iniciado.
Obs. Está em estudo a implementação de programa de incentivo para utilização da ferramenta de pesquisa do atendimento pelo whatsapp.
10. Melhoria da Infraestrutura Física do IPMC
Situação atual: em andamento.
Obs. O projeto técnico está em elaboração pela Arquiteta contratada.
11. Cumprimento de Prestações de Informações ao AUDESP e ao TCESP
Situação atual: Em andamento, contínuo.
Obs. Até a elaboração deste relatório, todos os documentos foram entregues dentro do prazo estipulado pelo TCESP.
12. Manutenção do Selo Pró-Gestão
Situação atual: Em andamento, contínuo.
Obs. Está em andamento a contratação de Consultoria para a renovação do selo Pró-Gestão. O acompanhamento das atividades relacionadas ao Pró-Gestão está sendo realizado pela Diretoria Executiva, todas as ações do ano de 2022 e 2023 foram cumpridas, em 2024, 85% das ações estão cumpridas e para 2025 o índice é de 68%.
13. Acompanhamento dos Prazos Judiciais
Situação atual: Em andamento, contínuo.
Obs. Não há prazos judiciais vencidos no momento da elaboração do relatório.

Instituto de Previdência dos Municipiários de Catanduva

Lei Complementar n.º 127 de 24.09.1999

14. Digitalização dos Prontuários e Processos Administrativos

Situação atual: Em andamento.

Obs. Já foram realizadas a digitalização de 113.578 páginas.

15. Ações Educativas para a Redução dos Acidentes de Trabalho

Situação atual: Não iniciado.

Obs. O projeto está em fase de planejamento, para ser realizado junto com o Programa de Educação Previdenciária.

O Plano de Ação 2024/2025 do IPMC apresenta avanços significativos em diversas frentes estratégicas. Das 15 metas estabelecidas, o status de execução é o seguinte:

- **20%** (3 metas) foram **cumpridas integralmente**.
- **53%** (8 metas) estão **em andamento**, com progressos contínuos.
- **27%** (4 metas) ainda **não foram iniciadas**, estando em fase de planejamento ou aguardando condições para sua implementação.

O acompanhamento dessas metas demonstra o compromisso da Diretoria Executiva com a transparência e a eficiência na gestão do IPMC. A continuidade das ações planejadas garantirá o cumprimento dos objetivos estabelecidos, promovendo a melhoria dos serviços oferecidos e a sustentabilidade da instituição.

O IPMC seguirá monitorando o progresso de cada ação, adotando as medidas necessárias para alcançar as metas dentro dos prazos estabelecidos e assegurando a excelência na gestão previdenciária.

Catanduva, 24 de março de 2025.

José Roberto Setin
Diretor Superintendente

João Paulo Moura Martin
Diretor do Depto. de Administração
e Finanças Previdenciárias

Meylene Aparecida Luzia Couto
Diretora do Depto. de Benefícios
Previdenciários